

# ★ダイバーシティ&インクルージョン研究会 参加要綱 (2022. 11. 15 改定) ★

2022年11月15日

ダイバーシティ&インクルージョン研究会

主宰 植田寿乃

「ダイバーシティ&インクルージョン研究会」は、2007年2月より女性活躍推進に真剣に取り組む企業の情報共有の場として活動してきた「女性と組織の活性化研究会」の100回を機に、進化させた研究会として2017年2月1日に発足しました。ダイバーシティ（多様性）の時代に全ての人がいキキ働く活性化した組織となることを目指す企業のための研究会で2016年6月から完全オンライン化し開催しております。ダイバーシティ推進・女性活躍推進・働き方改革、そして令和時代のSDGs（持続可能な開発目標）を実現する組織と個人のための働き方、生き方に取り組まれている方々が一堂に会し、本音ベースで意見交換をする場です。

テーマに関する事例研究&ディスカッション、ミニセミナー等を通じて、参加企業が持ち寄った課題の共有、意見・情報交換の場とし開催し、研究会登録メンバーは金融、商社、製薬会社、各種メーカー、サービス業、IT関連企業等と多岐に渡り、ダイバーシティ推進室、人材開発部門、研修部門、経営企画部門、労働組合など様々な立場の方が参加されています。まさに、業種・組織を超えてキーパーソン達が繋がります。自身の取り組むテーマに模索している方、迷っている方、壁にぶち当たって悩んでいる方々にとって、実践的なヒント、気づき、刺激が得られる場です。

この活動は有限会社キューに所属する講師・キャリアコンサルタントメンバー（植田寿乃、昌宅由美子、高久和男、白井淑子、田中慶子）によるボランティアの社会貢献活動です。

## 1. ダイバーシティ&インクルージョン研究会 趣旨

■ダイバーシティ時代、グローバル化時代において、企業の活性化、日本社会の活性化を目指します。参加企業メンバーが互いの実体験、課題を共有しながら、さらなる取り組みへの方向性を見出すことと、業種、企業を超えてキーパーソンのネットワークを構築し研究活動を行います。

## 2. 研究会メンバーへのご登録にあたって

- ・この研究会はダイバーシティ推進・女性活躍推進・人事&人材開発を業務として担当される方々の研究会です。自らの会社の状況について開示し、積極的にディスカッションへの参加、意見交換をしていただく研究会です。受動的な情報収集だけを目的とされる方のご登録はご遠慮いただいております。
- ・企業・法人としての個人登録です。
- ・登録費用は無料です。
- ・運営体制 主宰 植田寿乃 & Que キャリアコンサルタントメンバー（昌宅由美子、高久和男、白井淑子、田中慶子）  
事務局：有限会社キュー内「ダイバーシティ&インクルージョン研究会」  
協力：有限会社キュー

※1 ご異動で担当が変わられた場合は、ご連絡のほどよろしくお願い致します。

※2 企業での登録人数の制限はありません。

※3 研究会当日の参加は1社5名以内が基本ですが、5名以上のご参加は事務局にご相談いただければ可能です。

※4 個人としてのご登録、参加はできません。

※5 人材開発コンサルティング、研修、講師派遣等、クライアントの情報収集や営業目的の研修・人材開発関連会社のご参加はすべてお断り致します。

## 3. 定例研究会（オンライン）

- ・開催：毎月（開催スケジュールは随時、ご案内します）
- ・使用システム：Zoom
- ・時間： 平日 14時～16時（受付13時45分より）
- ・定員：40名（1社5名以内ですが、5名以上の参加希望の時は事務局にご相談ください）
- ・内容：毎回テーマに関してのミニセミナー&参加型ディスカッションでの意見交換

・参加費用：無料

※1 Que メンバーの都合により開催曜日等は流動性があります。

※2 参加されるための設備と環境が必要です（カメラ&マイク付き PC またはタブレットとネット接続環境）

※3 テーマに関しましては皆様からのご要望を踏まえて決定していきます。

#### 4. 研究会のご参加にあたって

① 興味のあるテーマの会にお申込み、ご参加ください。（毎回参加できなくても構いません）

② 研究会参加のための事前アンケートに必ずお答えください。（1 組織 1 名のご回答で結構です）

③ 研究会への参加は当日の2時間を完全にカメラ&マイクオンの状態で参加いただける方のみとなります。  
この研究会は、ディスカッションの参加が必須となりますので、聴講のみでご参加いただくことはできません。  
中途参加、中途退場は原則お断りいたします。

④ 初回参加をいただいた後に、研究会のメーリングリストに登録され、その後の研究会のご案内が送られます。

#### 5. 研究会配布資料、レポートに関して

・当日の配布資料の有無は、登壇者の判断となります。また発表資料配布は参加者のみとなります。

・各回の研究会のレポートが、後日、研究会ホームページ（<http://diwo.jp>）に掲載されます。

#### 6. 研究会開催のご連絡

・研究会のご案内や関連セミナーのご案内は、メンバー登録いただいている皆様全員に対して、毎回お送りさせていただきます。

・研究会の参加希望の方は締め切り日までに必ず、お申込みください。

※連絡無しでの無断キャンセルはされないようにお願いします。無断キャンセルが続いた場合、参加をお断りします。

#### 7. ご担当者変更のご連絡

・この研究会は、人事・人材開発・経営企画部門、労働組合などで、ダイバーシティ推進・女性活躍推進・人材開発を担当される方々の研究会です。ご異動で担当が変わられた場合は、ご連絡をお願いいたします。後任の方をご紹介、ご登録いただくよう合わせてお願いいたします。

#### 8. 注意事項

以下の行為または事実があったと認められた場合（他のメンバーからの報告も含めて）、次回からのご参加をお断りし、メンバー登録を抹消させていただく場合がございます。

(1) 他の研究会参加者に対し、ネットワークビジネス、宗教の勧誘を行った場合

(2) 他の研究会参加者に対し、強引な商品販売、セミナー等の勧誘を行なった場合

(3) 他の研究会参加者に対し、誹謗中傷等の発言があった場合。

(4) 他の研究会参加者に不快感を与えたり、研究会の雰囲気著しく乱したりした場合

(5) 無断での当日キャンセルの連続など事務局に著しく迷惑をかけた場合

(6) 当研究会の信頼、信用を傷つけるような言動を行った場合

#### 10. お問い合わせ・研究会ご登録等のご連絡先

■ダイバーシティ&インクルージョン研究会事務局 昌宅（まさや）、高久、植田

〒107-6028 港区港南2-15-1 品川インターシティA棟28階

有限会社キュー ダイバーシティ&インクルージョン研究会事務局

事務局アドレス：[diwo@que.co.jp](mailto:diwo@que.co.jp) 研究会URL：<http://diwo.jp>

TEL 03-6717-4143 FAX 03-3490-7798

※1 事務局は有限会社Que内にて展開していきます。

※2 事務局メンバーは高久、昌宅（まさや）、植田のQueチームで対応してまいります。専従ではないので返信等が遅くなる場合がございますので、お許しください。

※3 出席に関してのご連絡は、事前に必ずメールにてご連絡をお願いいたします [diwo@que.co.jp](mailto:diwo@que.co.jp) 以上