



活性化して成長 & 発展し続ける企業になるために取り組むべきことは根底で全て繋がっています。ダイバーシティ推進、女性活躍推進、働き方改革、イクメン推奨イクボス教育、シニアのモチベーション向上、多角的な切り口で参加企業メンバーが互いの実体験、課題を共有し、さらなる取り組みの方向性を見出すことと、企業を超えて信頼で結ばれたネットワークの構築を目指す研究会です。

開催概要

【第13回】 **2020年5月29日(金)** お申込み締め切り…2020年5月22日(金)

オムロンのダイバーシティ施策とSDGsへの取組 ～女性活躍推進&ダイバーシティ推進の軌跡と未来に向かって～

講師プロフィール

上村 千絵

オムロン エキスパートリンク株式会社
人財開発センター
ダイバーシティ推進部 部長



1992年オムロン株式会社に入社
購買部、経理部、経営戦略部、人事部と本社スタッフ部門を歴任
2012年 ダイバーシティ推進の専任部門の設置と共に人事部へ異動
2017年 ダイバーシティ推進課 課長
2018年 オムロン株式会社 グローバル人財開発部 ダイバーシティ推進課 現職。
ワーキングマザー、二女(16歳と9歳)
現在、育児短時間勤務マネージャー

発表ポイント

1. オムロンが進めるダイバーシティ推進とは
～何を大切に、当取組みを進めているのか
2. ダイバーシティ推進の中の女性活躍取組み
～現在進行中の取組みですが、立ち上げからの想いと今後に向けて
3. 世の中の求めであるSDGsの取組みと関連して、今後のダイバーシティの進め方について
～2030年に向けての準備と今、検討している内容について

時間 13:30～16:30 (13:15開場)

会場 東京駅近辺の会議室

定員 30名 (原則1社につき2名まで)
3名以上で参加をご希望の場合はご相談ください

参加費 研究会登録法人メンバー … 4,000円
初参加(法人未登録)の方 … 5,000円
(いずれも、領収書を発行致します)

懇親会 【時間】 17:00～19:00 or 19:30
【場所】 東京駅近辺のレストランへ移動
【費用】 4,000円～4,500円(レストラン名にて領収書を発行致します)

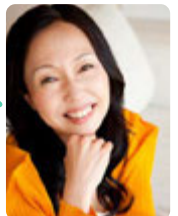
研究会で取り上げたテーマ(参考)

- 【第12回】2019年 12月12日(木) : co-opデリ連合の人材育成!～現場リーダーの実体験が語るヒューマンスキル研修の重要性～
- 【第11回】2019年 6月28日(金) : 令和時代の働き方を考える!プロフェッショナルキャリア、ダブルキャリア、セカンドキャリア
- 【第10回】2019年 4月12日(金) : D&I推進チームでリードする3年間のダイバーシティ推進奮闘記!
- 【第9回】2018年 11月30日(金) : ダイバーシティ推進の最先端企業から学ぶ
- 【第8回】2018年 8月31日(金) : 働き方改革時代の新入社員の人生観、価値観と採用&教育

主催ファシリテーター

本気、本音の
有意義な
ディスカッションの場です!
ぜひ、ご参加ください!

有限会社キュー
代表取締役
植田 寿乃



お申し込み方法 ※定員になり次第締め切りとなりますので、お申し込みはお早めに!

- 事務局あてに、以下の内容を**メール**でご連絡ください
・お名前(ふりがな) ・貴社名 ・部署名 ・役職名 ・電話番号 ・E-mail(必須) ・研究会を知ったきっかけ ・その他
- お問い合わせは、**メール**にてお願いいたします。

[研究会ご案内]

お問い合わせ先 有限会社キュー内 ダイバーシティ&インクルージョン研究会事務局 (山岡、神田、植田) E-mail: diwo@que.co.jp

<http://diwo.jp>