




時短女性管理職から学ぶ『働き方改革』実践ポイント

働き方改革とダイバーシティ推進は企業の中長期的戦略として必要不可欠となり、経営戦略の中で重要なミッションとなってきました。しかし、九州には事例も少なく、推進者が共に学ぶ機会も少ないため、現状を更に打開するためにはどうしたらいいのか？悩んでいる企業も多いことと思います。今回は東京、大阪でしか開催されていなかったダイバーシティ&インクルージョン研究会を九州で初めて実施します。多様な価値観を理解し、新たな付加価値を生み出す働き方改革とは？制度導入による形だけの働き方改革でなく、企業と社員が社員の成長と働きやすい環境を相互に進めていくことが企業の成長の最重要ポイントとなります。1部では、限られた時間内での最大限の成果を発揮するための工夫、時短管理職として心がけていることなどをお話しいたします。2部ではダイバーシティコンサルタントとして年間200日、企業研修・講演を行っている植田寿乃氏が、働き方改革の背景と必要性について解説します。3部ではワーキングマザー以外の多様な働き方の事例紹介とそれを実現させる管理職教育の重要性についてお伝えします。

◆ 開催概要 ◆

日時	2018年 9月19日 (水) 13:00~17:00 (12:35 受付開始)	定員	30名 申込締切: 9月10日 (月) ※締切に遅れそうな場合はご連絡ください
会場	はかた近代ビル会議室 (博多駅筑紫口徒歩4分) 福岡市博多区博多駅東1丁目1-33 はかた近代ビル 1F	参加費	10,000円 (税込) ※事前振り込みとなっております。当日参加できない方は別の方のご参加をお願い致します

◆ プログラム ◆

1部	時短管理職から学ぶ働き方改革3つのポイント 講師: 上村千絵 オムロン(株) グローバル人財総務本部 企画室 ダイバーシティ推進課 課長 ・ワーキングマザーにとって働き方改革は当たり前 ・時短管理職として仕事に取り組む仕事術 ・時短のチームマネジメント	購買部、経理部、経営戦略部 人事部と本社スタッフ部門を歴任。2012年ダイバーシティ推進専任部門設置と同時に人事部門へ異動。2017年現部門課長職就任。2女(14歳、と7歳)のワーキングマザー現在育児時短勤務マネージャー	 上村千絵
2部	働き方改革の本質とキーパーソンのリードの重要性 講師: 植田寿乃 ダイバーシティコンサルタント・キャリアコンサルタント ・働き方改革の背景とゴール ・組織風土を変えるために重要な個人の意識改革 ・限られた時間で素敵な結果を出すためには ・女性リーダーは働き方改革を加速させる	「経営陣、管理職の間人カアップ」「女性と組織の活性化」等に取り組み全国で活躍中。2007年2月より「ダイバーシティ&インクルージョン研究会(旧称:女性と組織の活性化研究会)」を主宰し、2017年10月現在100社200名を超える企業をネットワークサポート。	 植田寿乃
3部	時短は子育てだけじゃない! 働き方改革先進企業の取組み 講師: 田中慶子 ディ・マネジメント(株) 代表取締役 ワークライフバランスコンサルタント ・多様な働き方、働き方改革先進企業の取組み ・ワーキングマザーを育てる男性管理職教育の重要性	リクルートグループ、地場リクルーティング会社で採用のコンサルティング営業に従事後教育業界へ。企業の人材育成、組織開発携わる一方、講師としても多数登壇。20年間ワーキングマザーとして仕事を両立。	 田中慶子

●お申込みは FAX・メールで FAX 092-510-7258 ✉info@d-management.co.jp

①会社名			
②TEL	③申込者e-mail		
④申込者名	部署 () 役職 ()
⑤参加者名 1	⑥参加者名 2		

●お申し込みの流れ [お申し込み] → [請求書発行] → [お振込み] → [受講票発行] **申込み完了**

●お問合せはメールにてお願い致します。 ✉ info@d-management.co.jp

