



活性化して成長&発展し続ける企業になるために取り組むべきことは根底で全て繋がっています。ダイバーシティ推進、女性活躍推進、働き方改革、イクメン推奨イクボス教育、シニアのモチベーション向上、多角的な切り口で参加企業メンバーが互いの実体験、課題を共有しさらなる取り組みの方向性を見出すことと、企業を超えて信頼で結ばれたネットワークの構築を目指す研究会です。

開催概要

【第7回】2018年5月10日(木)

★残業削減、生産性向上の実践者から「働き方改革」を学ぶ!★

～厚労省のモデル就業規則から副業禁止が消えた!～
『副業、兼業をリードするロート製薬の先進的な取り組みとは』

☆講演ゲスト

ロート製薬株式会社

人事総務部 第2人事グループ マネージャー

山本明子様



時間 13:30～16:30 (13:15開場)
定員 50名(原則1社につき2名まで)
3名以上で参加をご希望の場合は
ご相談ください

参加費 研究会登録法人メンバー … 4,000円
初参加(法人未登録)の方 … 5,000円
(いずれも、領収書を発行致します)

会場 ハロー貸会議室八重洲ファーストビル4F
(東京駅八重洲中央口徒歩2分)

JR中央線(快速) 東京駅 八重洲中央口 徒歩2分 (八重洲地下街22番出口)
JR山手線 東京駅 八重洲中央口 徒歩2分 (八重洲地下街22番出口)
東京メトロ銀座線 日本橋駅 B3出口 徒歩3分
東京メトロ銀座線 京橋駅 7番出口 徒歩4分

<<懇親会>>

時間 17:00～19:00 or 19:30
場所 大崎駅近辺のレストランへ移動
費用 4,000円～4,500円
(レストラン名にて領収書を発行致します)

研究会で取り上げたテーマ(参考)

- 【第6回】2018年 2月14日(水)：残業削減、生産性向上の実践者から「働き方改革」を学ぶ!
- 【第5回】2017年 11月24日(金)：生涯現役時代の50歳からの働き方とは
- 【第4回】2017年 9月12日(火)：ダイバーシティ組織をリードするワーキングマザーから学ぶ「働き方改革」
- 【第3回】2017年 7月25日(火)：労使で取り組む「働き方改革」&ダイバーシティ
- 【第2回】2017年 5月30日(火)：管理職の意識&リーダーシップ改革が必須なダイバーシティ推進

本気、本音の
有意義な
ディスカッションの場です!
ぜひご参加ください!



主催ファシリテーター
植田 寿乃

お申し込み方法 ※定員になり次第締め切りとなりますので、お申し込みはお早めに!

- 事務局あてに、以下の内容を**メール**でご連絡ください
・お名前(ふりがな) ・貴社名 ・部署名 ・役職名 ・電話番号 ・E-mail(必須) ・研究会を知ったきっかけ ・その他
- お問い合わせは、**メール**にてお願いいたします。

[研究会ご案内]

お問い合わせ先 有限会社キュー内 ダイバーシティ&インクルージョン研究会事務局(山岡、神田、植田) E-mail: diwo@que.co.jp

<http://diwo.jp>