



活性化して成長&発展し続ける企業になるために取り組むべきことは根底で全て繋がっています。ダイバーシティ推進、女性活躍推進、働き方改革、イクメン推奨イクボス教育、シニアのモチベーション向上、多角的な切り口で参加企業メンバーが互いの実体験、課題を共有しさらなる取り組みの方向性を見出すことと、企業を超えて信頼で結ばれたネットワークの構築を目指す研究会です。

開催概要

【第5回】2017年11月24日(金)

生涯現役時代の50歳からの働き方とは

1. 役職定年制度を考える(本人の本音、会社の悩み)

- ・役職定年とモチベーション
- ・会社への要望、本音

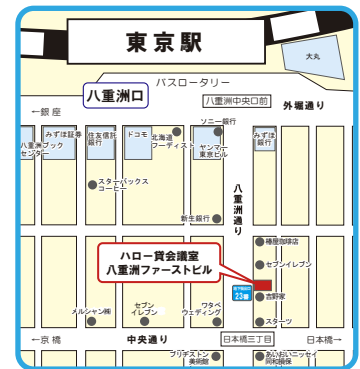
2. 50代からの再就職、転職事情(現実の厳しさ)

- ◎キャリアコンサルタント 山岡正子
- ・自分自身の体験(年取ダウンと価値観、人生観の変化)
- ・ハローワークでの実態(50代の求人内容と給与)
- ・再就職できる人、できない人

3. 生涯現役時代にやらなくてはならないこと(ディスカッション)

- ①制度 一年功序列ではなく同一労働、同一賃金の徹底
- ②制度 副業OKの重要性
- ③意識改革 一会社で働き続けて欲しい50代、辞めて欲しい50代
- ④意識改革 50代に必要なキャリア教育とは

JR中央線(快速) 東京駅 八重洲中央口 徒歩2分(八重洲地下街22番出口)
JR山手線 東京駅 八重洲中央口 徒歩2分(八重洲地下街22番出口)
東京メトロ銀座線 日本橋駅 B3出口 徒歩3分
東京メトロ銀座線 京橋駅 7番出口 徒歩4分



時間	13:30~16:30 (13:00開場)
定員	50名(原則1社につき2名まで) 3名以上で参加をご希望の場合は ご相談ください
参加費	研究会登録法人メンバー... 4,000円 初参加(法人未登録)の方... 5,000円 (いずれも、領収書を発行致します)
会場	ハロー貸会議室八重洲ファーストビル4F (東京駅八重洲中央口徒歩2分)

<<懇親会>>

時間	17:00~19:00 or 19:30
場所	大崎駅近辺のレストランへ移動
費用	4,000円~4,500円 (レストラン名にて領収書を発行致します)

研究会で取り上げたテーマ(参考)

- 【第4回】2017年9月12日(火): ダイバーシティ組織をリードするワーキングマザーから学ぶ「働き方改革」
- 【第3回】2017年7月25日(火): 労使で取り組む「働き方改革」&ダイバーシティ
- 【第2回】2017年5月30日(火): 管理職の意識&リーダーシップ改革が必須なダイバーシティ推進
- 【第1回】2017年2月27日(月): 社員が笑顔で、会社が成長し続けるための『働き方改革』とは

本気、本音の
有意義な
ディスカッションの場です!
ぜひご参加ください!



主催ファシリテーター
植田 寿乃

お申し込み方法

※定員になり次第締め切りとなりますので、お申し込みはお早めに!

- 事務局あてに、以下の内容を **メール** でご連絡ください
・お名前(ふりがな) ・貴社名 ・部署名 ・役職名 ・電話番号 ・E-mail(必須) ・研究会を知ったきっかけ ・その他
- お問い合わせは、**メール** にてお願いいたします。

[研究会ご案内]

お問い合わせ先 有限会社キュー内 ダイバーシティ&インクルージョン研究会事務局(山岡、神田、植田) E-mail: diwo@que.co.jp

<http://diwo.jp>