



活性化して成長 & 発展し続ける企業になるために取り組むべきことは根底で全て繋がっています。ダイバーシティ推進、女性活躍推進、働き方改革、イクメン推奨イクボス教育、シニアのモチベーション向上、多角的な切り口で参加企業メンバーが互いの実体験、課題を共有し、さらなる取り組みの方向性を見出すことと、企業を超えて信頼で結ばれたネットワークの構築を目指す研究会です。

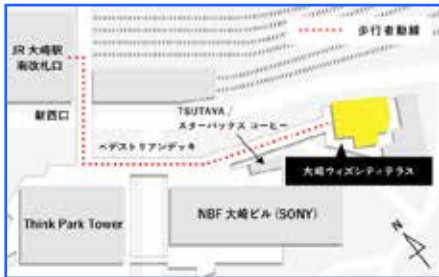
## 開催概要

### 【第4回】2017年9月12日(火)

#### ダイバーシティ組織をリードする ワーキングマザーから学ぶ「働き方改革」

【事例発表】ミヨシ油脂(株) 経営企画室 佐藤 範子氏

【植田ミニ講義&ディスカッション】



JR山手線大崎駅新西口 徒歩4分  
東急池上線大崎広小路駅 徒歩13分  
東急大井町線下神明駅 徒歩14分

時間	13:30~16:30 (13:00開場)
定員	50名(原則1社につき2名まで) 3名以上で参加をご希望の場合は ご相談ください
参加費	研究会登録法人メンバー … 4,000円 初参加(法人未登録)の方 … 5,000円 (いずれも、領収書を発行致します)
会場	ミーティングスペース Bulb 東京都品川区大崎2-11-1 大崎ウイズシティテラス2階2B <a href="http://bulb.tokyo.jp/access.html">http://bulb.tokyo.jp/access.html</a>

#### <<懇親会>>

時間	17:00~19:00 or 19:30
場所	大崎駅近辺のレストランへ移動
費用	4,000円~4,500円 (レストラン名にて領収書を発行致します)

## 今後の開催予定

★11月 生涯現役時代のキャリア教育&50代のモチベーション

## 研究会で取り上げたテーマ(参考)

- 【第3回】2017年 7月25日(火) : 労使で取り組む「働き方改革」&ダイバーシティ
- 【第2回】2017年 5月30日(火) : 管理職の意識&リーダーシップ改革が必須なダイバーシティ推進
- 【第1回】2017年 2月27日(月) : 社員が笑顔で、会社が成長し続けるための「働き方改革」とは

本気、本音の  
有意義な  
ディスカッションの場です!  
ぜひご参加ください!

## 前研究会(女性と組織の活性化研究会)で取り上げたテーマ(参考)

- 【第100回】2016年11月25日(金) : 『昭和型男性主導組織を私たちが変える!』  
二人の女性ダイバーシティ推進室長の熱い想いと施策に学ぶ



主催ファシリテーター  
植田 寿乃

## お申し込み方法

※定員になり次第締め切りとなりますので、お申し込みはお早めに!

- 事務局あてに、以下の内容を **メール** でご連絡ください  
・お名前(ふりがな) ・貴社名 ・部署名 ・役職名 ・電話番号 ・E-mail(必須) ・研究会を知ったきっかけ ・その他
- お問い合わせは、**メール** にてお願いいたします。

[研究会ご案内]

お問い合わせ先 有限会社キュー内 ダイバーシティ&インクルージョン研究会事務局 (山岡、神田、植田) E-mail: diwo@que.co.jp

<http://diwo.jp>