



活性化して成長 & 発展し続ける企業になるために取り組むべきことは根底で全て繋がっています。ダイバーシティ推進、女性活躍推進、働き方改革、イクメン推奨イクボス教育、シニアのモチベーション向上、多角的な切り口で参加企業メンバーが互いの実体験、課題を共有し、さらなる取り組みの方向性を見出すことと、企業を超えて信頼で結ばれたネットワークの構築を目指す研究会です。

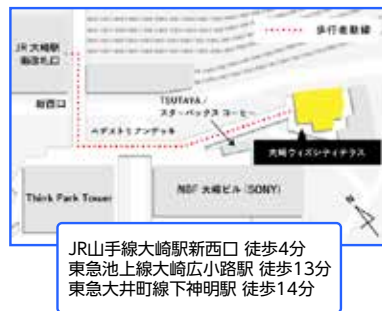
開催概要

【第1回】2017年2月27日(月) ダイバーシティ&インクルージョン研究会

★植田ミニ講義

「社員が笑顔で、会社が成長し続けるための『働き方改革』とは」

- ・事前アンケートの考察
- ・「働き方改革」とは
- ・組織風土の変化に必要な制度と意識改革
- ・会社の昭程度チェック
- ・自分から始める働き方改革とは



★グループディスカッション

- ・働き方改革
- ・組織風土の問題点
- ・制度改革&意識改革

時間	13:30~16:30 (13:00開場)
定員	50名(原則1社につき2名まで) 3名以上で参加をご希望の場合は ご相談ください
参加費	研究会登録法人メンバー … 4,000円 初参加(法人未登録)の方 … 5,000円 (いずれも、領収書を発行致します)
会場	ミーティングスペース バルブ 東京都品川区大崎2-11-1 大崎ウイズシティテラス2階2B http://bulb.tokyo.jp/access.html

<<懇親会>>

時間	17:00~19:00 or 19:30
場所	大崎駅近辺のレストランへ移動
費用	4,000円~4,500円 (レストラン名にて領収書を発行致します)

今後の開催予定

- ★ 5月 管理職の意識&リーダーシップ改革が必須なダイバーシティ推進
- ★ 7月 労使で取り組む「働き方改革」&ダイバーシティ
- ★ 9月 ダイバーシティ組織をリードするワーキングマザーから学ぶ「働き方改革」
- ★ 11月 生涯現役時代のキャリア教育&50代のモチベーション

本気、本音の
有意義な
ディスカッションの場です!
ぜひご参加ください!



主催ファシリテーター
植田 寿乃

前研究会(女性と組織の活性化研究会)で取り上げたテーマ(参考)

- 【第98回】2016年 7月22日(金) : 時短女性管理職の誕生とイクメン当たり前の組織に学ぶ
- 【第99回】2016年 9月29日(木) : 『副業OK』ダイバーシティ推進の最先端をリードする企業の施策に学ぶ!
- 【第100回】2016年11月25日(金) : 『昭和型男性主導組織を私たちが変える!』
二人の女性ダイバーシティ推進室長の熱い想いと施策に学ぶ

お申し込み方法 ※定員になり次第締め切りとなりますので、お申し込みはお早めに!

- 事務局あてに、以下の内容を **メール** でご連絡ください
・お名前(ふりがな) ・貴社名 ・部署名 ・役職名 ・電話番号 ・E-mail(必須) ・研究会を知ったきっかけ ・その他
- お問い合わせは、**メール** にてお願いいたします。

[研究会ご案内]

お問い合わせ先 有限会社キュー内 ダイバーシティ&インクルージョン研究会事務局 (山岡、神田、植田) E-mail: diwo@que.co.jp

<http://diwo.jp>